

SAMEN STERK

MAGAZINE

Nummer 5 | 2023



weijerseikhout
duurzame dakvernieuwers

 **CAREFOS**
DE KRACHT VAN SAMEN.

65 JAAR
WEIJERSEIKHOUT

Beste collega's,

Het jaar is bijna om, dus het is tijd om terug te kijken op 2023. Een bijzonder jaar – ons jubileumjaar – waarin we weer veel stappen hebben gezet om Weijerseikhout nog toekomstbestendiger te maken. Zo trapten we 2023 af met de overname van Hofman Dakwerken in Vlaardingen en zijn we volop in ontwikkeling met onze machinelijn. De eerste prefabelementen rollen nu onze eigen 'fabriek' uit.

Afgelopen jaar werden we opnieuw uitgeroepen als Beste Werkgever en werden we zelfs branchewinnaar in de categorie "Industriële Bouw & Techniek". Iets waar we heel trots op zijn. We hebben dit te danken aan ons fantastische team & onze samen sterk cultuur.

En natuurlijk hebben we uitgebreid stilgestaan bij ons jubileum: 65 jaar Weijerseikhout. Om dit te vieren, vertrokken we in de zomer met het hele bedrijf naar Wanroij. Een weekend vol activiteiten, lekker eten en feestvieren. Een prachtige mijlpaal!

In 2023 organiseerden we de allereerste Weijerseikhout Familiedag. Wat was het leuk om zo elkaars familie te leren kennen. Bijzonder dat we dit met z'n allen kunnen doen!

Nu is het tijd om dit jaar af te sluiten in échte Weijerseikhoutstijl (dat belooft wat), te genieten van een welverdiende vakantie en stil te staan bij alle mooie initiatieven, projecten en momenten die we samen beleefd hebben.

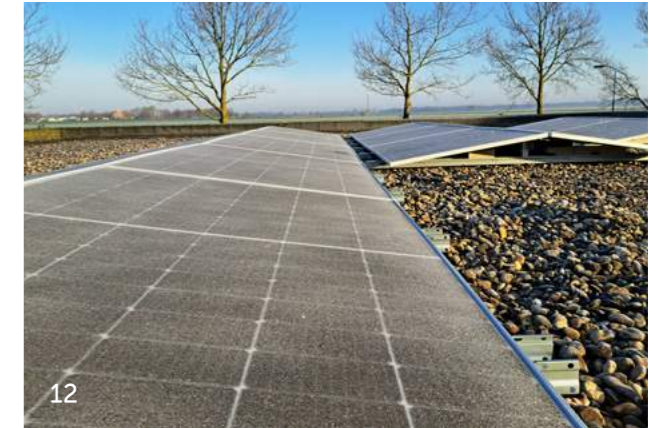
Wij willen iedereen enorm bedanken voor jullie inzet, enthousiasme en bijdrage aan ons mooie bedrijf.

Veel leesplezier met de 5e editie,

Lars, Koen, Bas & Mark

In deze editie

- 03 Voorwoord
- 06 Jaarlijkse Weijerseikhout ontwikkeldagen
- 08 Overname Hofman Dakwerken
- 10 Nieuwe ondernemingsraad
- 12 Project in beeld: Woonzorg Nederland
- 14 Opnieuw uitgeroepen tot Beste Werkgever 2023 door Effectory
- 16 On Stage & Doe Dag
- 18 Project in beeld: Vierdaagseplein
- 20 Weijerseikhout als partner van Hagemans: in gesprek met Bas
- 24 Veilig en gezond werken: dat doen we samen!
- 26 Zo vader zo zoon: familie Wijers
- 28 Lustrumjaren & pensionaris
- 30 Samen vieren we 65 jaar Weijerseikhout!
- 36 Project in beeld: Passedwarstraat
- 38 Teambuildingsdag
- 42 Het dak op met... Gedeon Jansen
- 44 Geslaagden: GAan in de bouw & Nederlandse les
- 46 Project in beeld: Golfbaan
- 48 Doe mee en win!
- 50 Dag van de dakdekker
- 52 Familiedag
- 54 In lederhosen richting Munchen: collega's Kevin, Hans, Oliver & Marcel vieren het Oktoberfest!
- 56 Zo bouwen wij aan een sterk werkgeversmerk
- 58 Samen Sterk bij Weijerseikhout
- 60 Eerste prefab productielijn
- 62 Project in beeld: Complex 280
- 64 Oh, kom er eens kijken..
- 66 Kerstfeest bij De Oude Molen
- 68 Samen Sterk voor #lokaal



Jaarlijkse Weijerseikhout Ontwikkeldagen

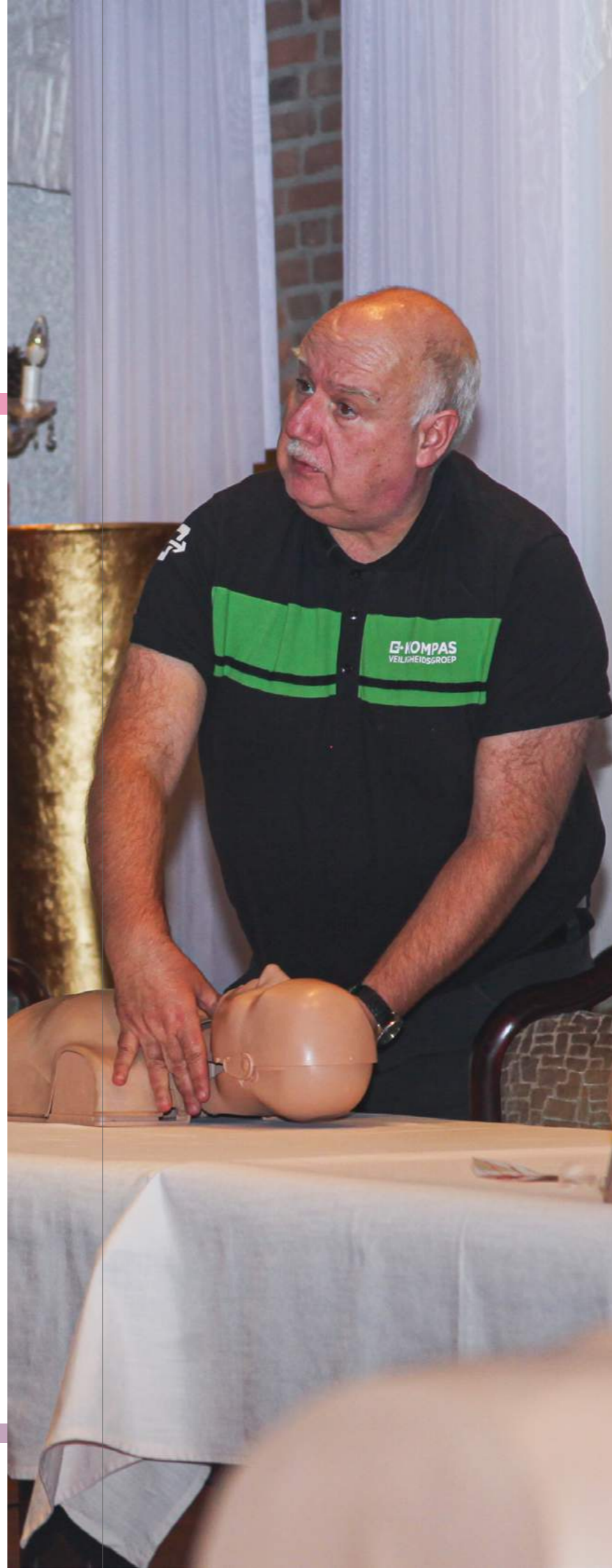
De eerste week van het nieuwe jaar staat bij Weijerseikhout – traditiegetrouw – in het teken van ontwikkeling. Tijdens de ontwikkeldagen laten we het werk op onze projecten voor wat het is en staan we samen stil bij onderwerpen als kwaliteit, veiligheid, gezondheid & milieu. Zo ontwikkelen we ons samen verder! En natuurlijk begonnen we gezamenlijk met een overheerlijk nieuwjaarsontbijt. Benieuwd hoe deze dagen er precies uitzagen? We nemen je graag mee.

Workshop 1: zo verminder je fysieke belasting

Hoe kan je slimmer werken en daarmee jezelf minder belasten? Dat stond in de eerste workshop centraal. De trainers van Buro voor Fysieke Arbeid gaven verschillende tips en handvaten om op een duurzame manier om te gaan met fysiek werk. Bijvoorbeeld door te laten zien hoe je slimmer zonnepanelen tilt.

Workshop 2: hoe ga je om met het gedrag van bewoners?

'Hey, wat maken jullie veel herrie zo vroeg in de ochtend, moet dat nou?' Op onze projecten krijgen we veel te maken met bewoners. Hoe reageer je het beste op verschillende soorten situaties? En wat brengt jouw eigen reactie teweeg? Bij deze training in 't Zwaantje leerden we samen hoe je dit (nog) slimmer aanpakt. Gewoon door het te doen en te oefenen met acteurs. Een hele leerzame workshop van Buro Miek.



Workshop 3: een team, een taak

Weet jij wat de belangrijkste elementen van een sterk team zijn? In deze workshop stond vertrouwen, conflicten, betrokkenheid, verantwoordelijkheid & resultaat centraal. Wat betekenen deze termen voor jou? En wat – denk jij – dat er nodig is om dit binnen het team te creëren? Door hier samen mee aan de slag te gaan kregen collega's (in)zicht in elkaars denkwijze en handelen. Erg handig, want zo worden we als team samen nog sterker!



Workshop 4: Lean Lego Workshop

In korte tijd je organisatie slimmer, efficiënter – oftewel meer lean – inrichten. Dat leerden we door tijdens de workshop van Leanent een fictieve productieorganisatie na te spelen. Het doel? Ieder gesimuleerd 'productiejaar' meer LEGO bouwerken bij de klant krijgen. Door steeds weer een verbetering in het proces en teamdynamiek aan te brengen, ervaren we dat je in korte tijd ingrijpende verbeteringen kunt realiseren. Door regelmatig de vertaling de praktijk te maken, nemen we de inzichten die we gekregen hebben mee naar de werkvloer.

Preventief Medisch Onderzoek (PAGO)

Voorkomen is beter dan genezen. Dat geldt zeker voor je gezondheid. Daarom stond er de hele week een bus waar collega's de kans kregen om een preventief medisch onderzoek uit te laten voeren. Hoef niet, mag wel. Ruim 80% van alle collega's heeft hier gebruik van gemaakt. Zij hebben zich onder andere laten checken op bloeddruk, gewicht, BMI en glucose. Belangrijk onderdeel was ook het persoonlijke gesprek waarin collega's advies kregen voor een gezonde(re) leefstijl.

OVERNAME HOFMAN DAKWERKEN



HOFMAN
dakwerken bv

2023 begonnen we met mooi nieuws! Weijerseikhout heeft per januari Hofman Dakwerken overgenomen. Deze stap biedt samenwerkingsvoordelen voor beide partijen, onder andere op het gebied van continuïteit en flexibiliteit. Met de overname van dit Vlaardingse bedrijf voegt Weijerseikhout een team van ruim 20 vakkrachten aan de organisatie toe.

Groeipectief

Nick Hofman, eigenaar van Hofman Dakwerken, is blij met de overname en vertelt: "We hebben gekozen voor Weijerseikhout omdat zij dé nummer 1 zijn als het gaat om de verduurzaming van hellende daken in Nederland. Met deze grote organisatie achter ons, ben ik ervan overtuigd dat we onze klanten nóg beter van dienst kunnen zijn. Bovendien kunnen we in de regio Zuid-Holland een mooie groei doormaken. Verder verandert er voor onze klanten weinig. Zo blijven we opereren vanuit Vlaardingse, blijf ik het aanspreekpunt van het bedrijf in de uitvoering en blijven we onder onze eigen naam actief. Dat geldt zowel voor onze opdrachtgevers in de nieuwbouw als in de renovatie."

Landelijke dekking opdrachtgevers

Lars sluit zich hier volledig bij aan: "Met Hofman Dakwerken halen we een passend team in huis. Net zoals bij ons staat kwaliteit, veiligheid en plezier in het werk bij hen voorop. Bovendien kunnen we onze opdrachtgevers in het westen van het land met dit team (nog) beter bedienen én versnellen we onze ambities voor de verduurzaming van hellende daken."

De overname is tot nu toe voorspoedig verlopen. Op dit moment maken we mooie stappen in de verdere ontwikkeling van Hofman. Wij kijken uit naar een mooie toekomst waarin we samen sterk zijn!

NIEUWE ONDERNEMINGSRAAD

Nieuwe ronde, nieuwe kansen. Dit jaar waren er verkiezingen voor de nieuwe leden van de ondernemingsraad. De collega's die deelnemen in onze 'nieuwe' OR zijn: Frank Hamel, Chris Osterkamp, Luc Bonnet, Marcel van Haren, Danny Boeren, Eugen Pesnak en Marc Rodrigus. Zij denken, praten en beslissen mee met het MT. Hun doel? De werkomstandigheden en het werkplezier binnen Weijerseikhout zo optimaal mogelijk maken.

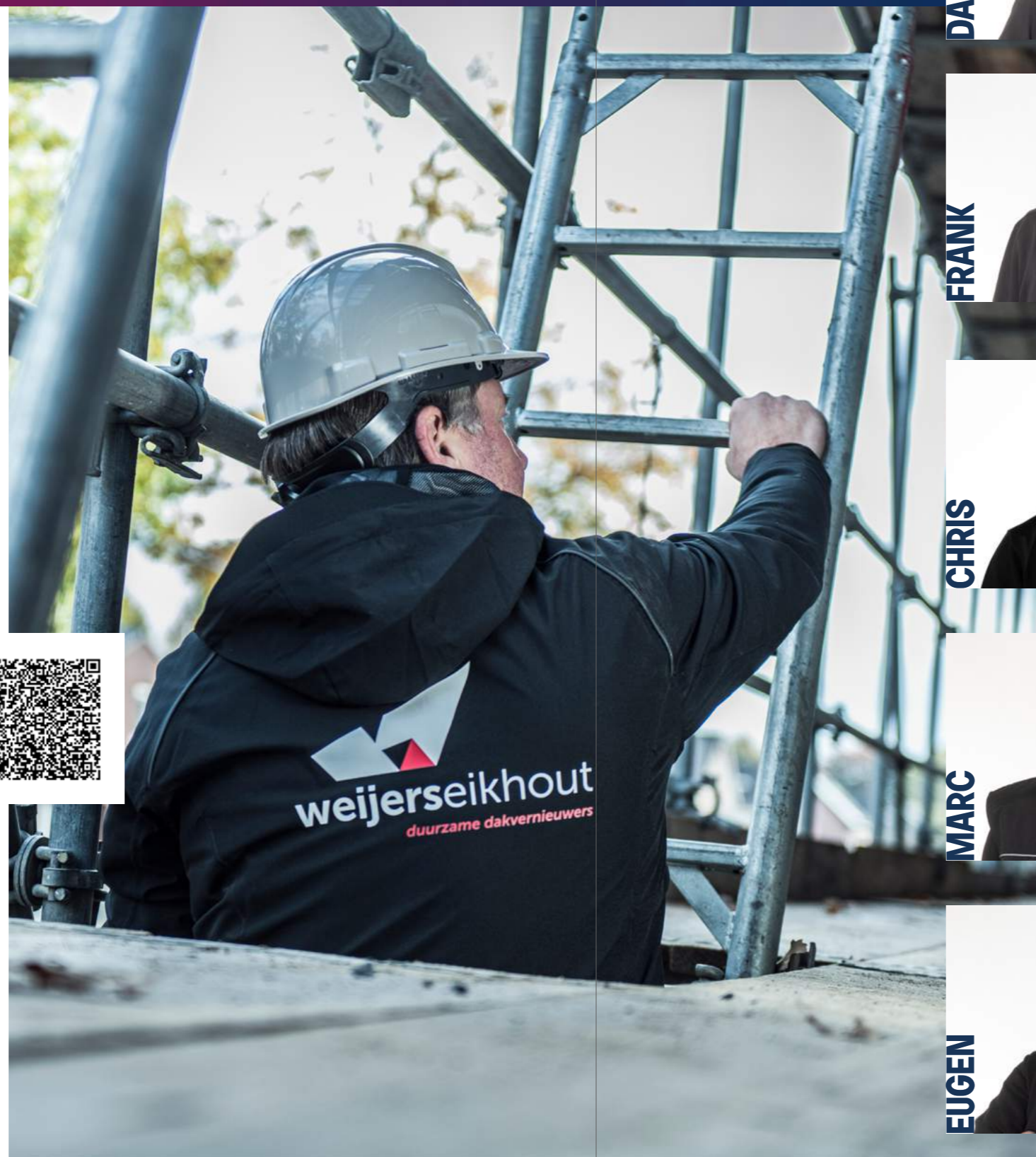


LUC

Luc licht toe: "Wij vertegenwoordigen alle collega's en nemen hun punten mee in onze overleggen. De afgelopen jaren hebben we al mooie stappen gezet. Inmiddels is het eerste jaar waarover een winstdelingsbonus is uitgekeerd afgerond. We bedanken hiervoor graag de voormalige OR!" Marcel: "Heb jij nog ideeën, verbetervoorstellen of loop je tegen problemen aan? Meldt deze dan bij een van de OR leden of via de QR-code. Alleen samen met jullie kunnen wij ervoor zorgen dat alles top geregeld is en blijft!"



MARCEL



DANNY



Hoe gaat het tot nu toe?

"Het gaat goed met de nieuwe OR. We hebben al een aantal punten besproken en overlegd met het MT. Het is een leuk groepje waarin iedereen zich graag inzet voor Weijerseikhout."

FRANK



Waarom zit je bij de OR?

"Ik wil iets bijdragen aan de groei van Weijers. Daar horen ook interne problemen of ideeën bij die op tafel komen. In de OR kan ik helpen deze zo snel en zo goed mogelijk voor te leggen."

CHRIS



Wat hoop je te bereiken?

"Ik hoop binnen de OR de arbeidsomstandigheden voor mezelf en mijn collega's blijvend te verbeteren. Luisteren naar iedereen die goede ideeën heeft en deze in het bedrijf brengen."

MARC



Wat is het mooiste wat jullie tot nu toe bereikt hebben?

"Met de OR hebben we de belangen zoals de bonussen weer op de kaart gezet voor alle hardwerkende collega's!"

EUGEN



Krijgen jullie veel actiepunten van collega's?

"Helaas krijgen we op het moment weinig actiepunten van collega's. We krijgen er graag meer want we zijn er om hun werkplezier te behouden en te verbeteren."

WOONZORG NEDERLAND

>> door het hele land

Vorig jaar deelden we dat Cees van Boven, bestuursvoorzitter Woonzorg Nederland en Bas van Deinsen, commercieel manager bij Weijerseikhout een handtekening zetten onder de overeenkomst voor het 'Zon op Dak-programma'. Het doel? Zonnepanelen plaatsen op 5.000 woningen van Woonzorg Nederland. We zijn al even bezig: inmiddels zijn er 12 projecten afgerond. Dat betekent dat er zo'n 700 woningen van zonnepanelen zijn voorzien. De verwachting is dat we dit project in 2025 afronden. Bijzonder aan dit project is dat Weijerseikhout de opdrachtgever volledig ontzorgt. Denk aan het regelen van onderaannemers, de bewonerscommunicatie en het creëren van draagvlak onder de bewoners.

Amber, bewonersconsulente bij Weijerseikhout, licht toe: "We trappen de projecten af met een kennismaking met de bewoners waarin we uitgebreid vertellen hoe het traject eruitziet. Uiteraard stemmen we dit helemaal af op het complex en het type bewoners. Vervolgens krijgen de bewoners – op een ander gepland moment – de mogelijkheid om vragen te stellen aan ons. Wel zo eerlijk! Daarna start het draagvlaktraject. Dat houdt in dat 70% van de bewoners akkoord moet zijn met onze plannen. Dat doen we door de bewoners persoonlijk te bellen of we maken een afspraak om het nogmaals in een persoonlijk gesprek toe te lichten. Dit is vaak ook een mooi moment om nog eens te bekijken wat hun voordeel is van de plaatsing van de zonnepanelen, op basis van hun persoonlijke gegevens.



In de tussentijd houden we de lijntjes kort met de consulenten en proberen wij alles uit handen te nemen van begin tot einde. Uitdagend aan dit project is dat we veelal te maken hebben met oudere mensen. Dat vergt een andere, heldere manier van communiceren. In veel gevallen proberen we ook in contact te komen met eventuele kinderen of andere familieleden/begeleiders. Zo zorgen we ervoor dat alles voor iedere bewoner duidelijk is en dat ze niet voor verrassingen komen te staan."



Opnieuw uitgeroepen tot Beste Werkgever 2023 door Effectory

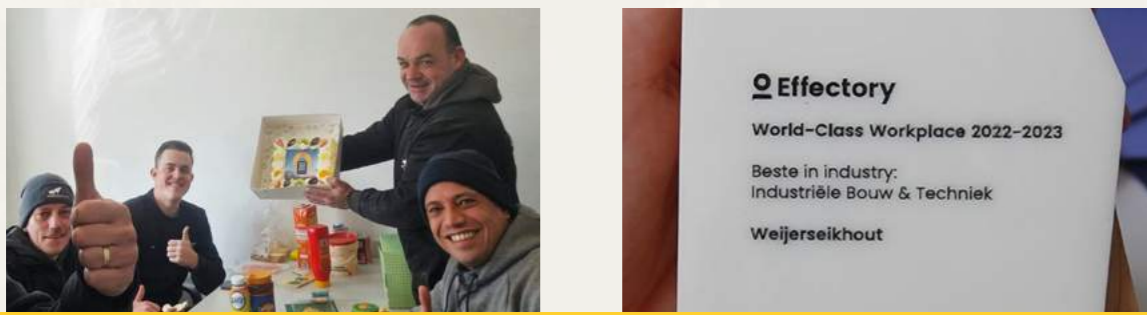
Weijerseikhout is dit jaar – opnieuw – verkozen tot Beste Werkgever 2023. Effectory heeft dat op basis van een grootschalig onderzoek bekend gemaakt. Er is onder andere gekeken naar het werkgeverschap van Weijerseikhout, de werkmogelijkheden en bevoegenheid van de medewerkers.



Employee Net Promoter Score (eNPS): 77

Weijerseikhout heeft een organisatiebreed onderzoek gehouden waarin alle collega's werden gevraagd hun eigen bevoegenheid en het werkgeverschap van de organisatie te beoordelen. We zijn uitgeroepen tot World-class Workplace omdat de eNPS- en werkgeverschapsscores boven de regionale benchmark liggen. De benchmarks van Effectory worden bepaald aan de hand van miljoenen antwoorden van medewerkers over de hele wereld.

Lars: *"Dit keurmerk hebben we aan al onze collega's te danken. Daarom vierden we dit met z'n allen: iedereen heeft taart gekregen op de bouwplaats."*



Over World-Class Workplace

World-class Workplace, voorheen in Nederland bekend als Beste Werkgevers, is 15 jaar geleden gelanceerd en inmiddels uitgegroeid tot Nederlands grootste, onafhankelijke keurmerk voor goed werkgeverschap. World-class Workplaces worden door hun medewerkers hoger beoordeeld dan hun branchegenoten op goed werkgeverschap. Het keurmerk is gratis en niet te koop, organisaties kunnen het alleen verdienen door een goede beoordeling van hun eigen medewerkers. Dit maakt dat het keurmerk voor sollicitanten het bewijs is dat ze bij een goede werkgever terechtkomen.



En dat niet alleen: Weijerseikhout werd dit jaar ook uitgeroepen tot branchewinnaar in de categorie 'Industriële Bouw & Techniek'! De branchewinnaars werden begin dit jaar bekend gemaakt tijdens het World-class Workplace event in Amsterdam. Deze organisaties hebben de sector-specifieke benchmarks voor 2022 overtroffen op het gebied van werkgeverschap, medewerkersbetrokkenheid, duurzame inzetbaarheid en eNPS. Met een Employee Net Promoter Score van 77 presteerde Weijerseikhout als beste werkgever in de branche 'Industriële Bouw & Techniek'.

We zijn ontzettend trots dat we ook deze titel op onze naam mogen schrijven. Voor ons is dit hét bewijs dat collega's met veel plezier bij Weijerseikhout werken. Samen staan we sterk. Dat voel je door ons hele bedrijf heen en maakt ons trots. Aan ons de taak om dit komende jaren nóg verder uit te bouwen. Daar gaan we – samen met iedereen – voor!

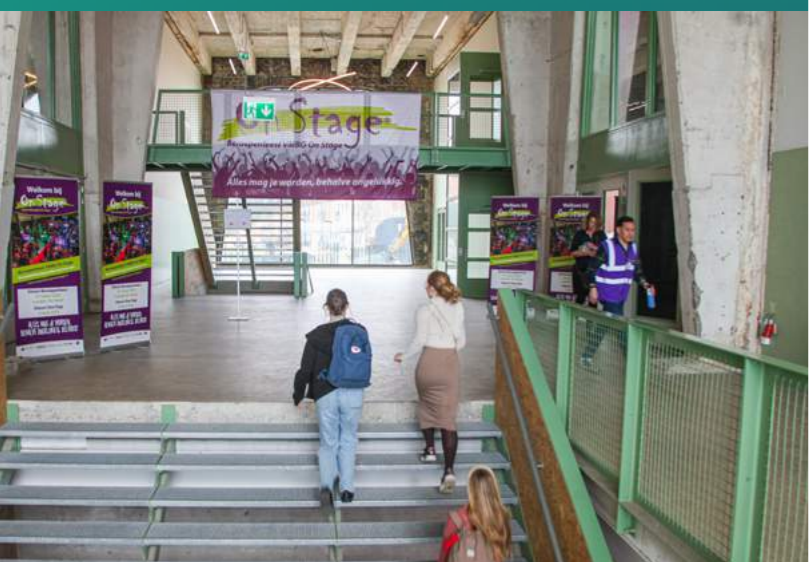
En ook dit jaar doen we weer mee. Worden we voor de vierde keer uitgeroepen tot Beste Werkgever?

On Stage & Doe Dag: zo bouwen wij aan een sterk werkgeversmerk



Doe Dag: een kijkje in de praktijk voor 6 leerlingen

Wij kunnen wel vertellen hoe leuk en tof het is om bij Weijerseikhout te werken, maar laten zien hoe dat eraan toe gaat is natuurlijk nog veel leuker. Daarom kregen we dit jaar bezoek van 6 VMBO-leerlingen, die aan Weijerseikhout gematched zijn tijdens het beroepenfeest On Stage. Ze leerden onder andere hoe je dakpannen legt op een dakopstelling, welke stappen we doorlopen bij het verduurzamen van een dak en wat de taken zijn van een uitvoerder. Bovendien hebben ze met een echte werkbus een bezoek gebracht aan een grote bouwplaats waar alle disciplines van het vak te zien waren.



Beroepenfeest On Stage (De Vasim Nijmegen)

We zijn reuze benieuwd naar de dakvernieuwers van de toekomst! Daarom presenteerden we dit jaar onze Weijerseikhout-stand op twee evenementen. Het doel? De jeugd enthousiasmeren voor ons prachtige vak. Op 21 maart waren we aanwezig op het beroepenfeest: On Stage. In De Vasim Nijmegen verzamelden zo'n 1000 VMBO-leerlingen uit de regio. Een uitgelezen kans voor ons om deze nieuwe generatie te ontmoeten!



VIERDAAGSEPLEIN

>> Nijmegen

In opdracht van Van De Klok vernieuwden we het dak van het karakteristieke pand aan de Wedren. De voormalige meisjesschool (Opus) wordt getransformeerd tot 4-sterren hotel 'The Rebyl' met 97 kamers en suites, compleet met café-restaurant. Een bijzonder project om onderdeel van uit te maken. Onze uitvoerder Fred Derks noemt dit zelfs één van de mooiste projecten waar hij ooit gewerkt heeft.





Weijerseikhout als partner van Hagemans: in gesprek met Bas

In februari ging collega Bas in gesprek met een van onze partners: Hagemans. Waar ze het over gehad hebben? Over de rol van Bas, de fijne samenwerking en de toekomst.

Verschillende bedrijven met hetzelfde DNA

Door Janne Ruiter (Hagemans)

In deze editie ga ik op bezoek bij Weijerseikhout in Groesbeek. Ik ga in gesprek met Bas van Deinsen, commercieel manager bij het bedrijf. Bij aankomst word ik vriendelijk welkom geheten door enkele medewerkers bij de front-office. Bas is 'iets' later maar ik mag alvast plaatsnemen in de grote kantine met een kop thee en een doos koekjes. Dat kan slechter, toch?!

Van leerling-calculator naar commercieel manager

Als Bas binnenkomt starten we met een voorstelrondje. Daardoor leer ik dat hij bij Weijerseikhout begon als leerling-calculator. Naarmate de tijd verstreek werd duidelijk dat hij meer met mensen wilde werken en dat 'regelen' echt zijn ding was. Hij kreeg de mogelijkheid om ook werkvoorbereiding voor zijn rekening te nemen. 'In die functie heb ik echt veel van het vak geleerd,' vertelt Bas. 'Zo kwam ik erachter

dat iets wat op papier lijkt te kloppen, in de praktijk soms helemaal niet werkbaar is. Door de verbinding met buiten vielen veel puzzelstukjes op zijn plek. Zo zorgden we ervoor dat het wél werkbaar werd.'

De leergierigheid van Bas bleef niet onopgemerkt. Bas zegt daarover: 'Ik weet nog dat ik een offerte moest maken en dat die akkoord was. "En nu?" vroeg ik toen. "Maak nu dat contract dan ook maar," kreeg ik te horen, "en bestel ook maar meteen de materialen."

Zo kwam ik aan de klantenkant terecht. En dat stuk bevat mij heel goed. Het sociale, de interactie en het samen oplossen bedenken, past veel beter bij mij en sluit aan bij wat ik goed kan.'

In 2016 gaf Lars Weijers aan Bas te kennen dat hij het bedrijf niet meer alleen wilde leiden. Of Bas dat niet samen met hem wilde doen?

'Daar moest ik even over nadenken, maar uiteindelijk leek het me wel iets en heb ik me ingekocht. Inmiddels zijn we met z'n drieën. Koen Verharen is sinds 2019 ook verbonden aan Weijerseikhout, als operationeel manager.'



Werken met Hagemans - toen

Vroeger deed Weijerseikhout zowel nieuwbouw- als renovatiewerkzaamheden. Renovatie bleek beter in hun straatje te passen. Vanaf 2008 kwam de nadruk steeds meer op renovatiewerkzaamheden te liggen, en in 2011 hakten ze de knoop door: geen nieuwbouw meer voor Weijerseikhout. Daar komt Hagemans om de hoek kijken. Al werkten de bedrijven vast al eerder samen, het jaar 2011 was erg belangrijk voor Weijerseikhout. Bas zegt over deze periode: 'Het project Willemskwartier is voor ons speciaal geweest, omdat we toen uit een zeer lastige periode kwamen. Carel, Helmy en Ton gaven ons bij dit project de kans om gezamenlijk op te trekken. Het was een roerige tijd en het moet spannend zijn geweest om met ons in zee te gaan. Toch deed Hagemans dat. Tot op de dag van vandaag ben ik dankbaar voor die kans, en ik weet dat Lars daar hetzelfde over denkt.'

Werken met Hagemans - nu

Er bestaan veel overeenkomsten tussen Weijerseikhout en Hagemans. De twee bedrijven hebben hetzelfde DNA, maar daar stopt het niet. Het zijn beide familiebedrijven, waarbij continuïteit op nummer één staat. Als we kijken naar hun ontwikkeling, dan volgen beide bedrijven hetzelfde pad. Ze bewegen mee met de markt en grijpen kansen die zich voordoen met beide handen aan. Voor de toekomst van het bedrijf én de medewerkers. Ik vraag Bas naar zijn persoonlijke ervaring in de samenwerking met Hagemans. 'Je merkt dat dat óók een familiebedrijf is. Op het moment dat ik bij jullie binnenloop, voelt het goed. Kom ik voor een afspraak dan mag ik wel een halfuurtje extra reserveren, want iedereen maakt de tijd voor een praatje als ze je zien. Het informele spreekt me erg aan bij Hagemans maar als het moet, kan het zeker ook serieus. Daarnaast krijgen we de ruimte om de dingen goed te doen en aan de voorkant mee te denken. Jullie zien ons als specialistisch partner, dat voelt goed. Dat betekent ook dat je moet staan achter dat wat je geadviseerd hebt. Gaat er een keer iets mis, dan moeten we ook op de blaren zitten. Maar door de open houding over en weer komen we er altijd uit.'

Ik ben benieuwd of Bas nog tips en tops heeft voor Hagemans. Bas geeft aan dat hij met veel interesse onze berichten op LinkedIn volgt, maar dat onze herkenbaarheid in de wijk nog groter kan. Ook vroeg ik enkele Hagemansen naar hun ervaring met Weijerseikhout. Hun reacties op de samenwerking lees je in het kader op deze pagina.



Hagemansen over Weijerseikhout:

'Bij Weijerseikhout heerst een fijne sfeer. Er werken zeer betrokken en gemotiveerde werknemers die tijdens de voorbereiding goed meedenken met oog voor het volledige team. In de verduurzamingstrajecten is het belangrijk om vooraf goede en duidelijke afspraken te maken, zo zorgen we ervoor dat het in de uitvoering ook goed verloopt. Hierdoor blijft de werksfeer op de projecten fijn.' 'Weijerseikhout is een bedrijf dat zich onderscheidt in enorme betrokkenheid. Dat is onder andere te merken aan de bereikbaarheid van 06.00 uur tot 18:00 uur, maar we zagen het ook terug bij het project Willemskwartier. Lars Weijers nam ons toen mee in hun kennis van LEAN, wat ons hielp om ons proces te verbeteren. Een mooi voorbeeld van kennis delen en samenwerken.' 'Soms gaat er iets mis in het proces, ten koste van de kwaliteit. Het is fijn dat er dan op tijd gecommuniceerd wordt. Er komt altijd een oplossing, dat is een prettig gegeven in onze samenwerking. Overal gaat er weleens wat mis, ook bij ons.'

Resultaatgericht samenwerken

Resultaatgericht samenwerken betekende een verandering in de markt, die ook Weijerseikhout gevoeld heeft. Volgens Bas iets positiefs: 'Ik ging steeds vaker met Lars mee naar bijeenkomsten als leercirkel en prestatiegericht onderhoud. Hier waren niet veel bedrijven als het onze aanwezig, maar toch leerden we er veel van,' vertelt Bas. 'Door de invoering van het resultaatgericht samenwerken kwamen we steeds eerder aan tafel en konden we meedenken in de uitvoering. Inmiddels is de verhouding aannemer-onderaannemer veranderd. Die zijn veel gelijkwaardiger. Wij zitten nu aan tafel als specialistisch partner en niet om werk binnen te harken.'

Nieuwe vraagstukken

Het hier en nu bezorgt Weijerseikhout haar eigen uitdagingen, net als ieder ander (bouw)bedrijf. Was het vroeger moeilijk om aan materialen te komen in verband met de betaling ervan, nu is het lastig omdat de materialen niet of nauwelijks te krijgen zijn. Bas stipt het project Statenkwartier aan. 'Doordat we al zo vroeg in het traject aansloten, hadden we gelukkig goed zicht op wat er nodig was. Zo konden we op tijd handelen en kochten we vooraf al 100.000 dakpannen in. Zo liep dit project geen vertraging op door leveringsproblemen. Ook wij willen natuurlijk dat zo'n omvangrijk project lekker doorloopt. Inmiddels is de samenwerking zo dat je niet meer een partij bent die alleen maar werk komt halen, soms kom je ook wat brengen.'

“Nederland staat voor een enorme opgave wat betreft groot onderhoud en de verduurzaming van gebouwen. Om daarbij een rol van betekenis te kunnen spelen moet je specialistisch zijn, maar ook breed georiënteerd.”

De toekomst

Dan komen we nog een overeenkomst tegen tussen de bedrijven. Ook Weijerseikhout sloot zich namelijk recentelijk aan bij een groep: Carefos. Net als Hagemans blijft Weijerseikhout gewoon onder de eigen naam actief. Lars Weijers: 'Nederland staat voor een enorme opgave wat betreft groot onderhoud en de verduurzaming van gebouwen. Om daarbij een rol van betekenis te kunnen spelen moet je specialistisch zijn, maar ook breed georiënteerd. Met onze toetreding tot Carefos breiden we ons dienstenpakket verder uit. Ook kunnen we onze huidige opdrachtgevers beter van dienst zijn door slimmer samen te werken. Dat maakt het mogelijk om onze ambities op het gebied van verduurzaming nog verder te versnellen.' Ik vraag Bas naar wat hij gemerkt heeft van de aansluiting bij Carefos. 'Dagelijks merk ik er niet zoveel van, ik houd me voornamelijk bezig met Weijerseikhout en niet de groep. Lars en Koen zijn wel veelvuldig bij de groep betrokken. Ik vind het een goede stap, vooral bij de innovatieve trajecten zoals prefabriceren en het koppelen van dakelementen. Je komt dan algauw uit bij een machinepark. Dat kunnen we nu gaan realiseren doordat we onderdeel zijn van Carefos. Als we koploper willen blijven in onze markt moeten we ons blijven ontwikkelen. Nu bezig zijn met later. Daarop is onze keuze voor Carefos gebaseerd. Als je het bedrijf toekomst wilt geven, moet je kijken naar hoe je ontwikkeling voor het bedrijf voor elkaar kan krijgen. Ik vind het daarom geruststellend dat we deel uitmaken van iets groters.' Weijerseikhout en Hagemans beschikken duidelijk over meer dan een zakelijke overeenkomst. Het familiegevoel, de uitdagingen, hetzelfde DNA en de visie richting de toekomst, is wat ons bindt.



Veilig en gezond werken: dat doen we samen!

Veiligheid is bij Weijerseikhout een belangrijk thema. Samen doen we er alles aan om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren. Hoewel het voor ons vanzelfsprekend is, blijven we het belang van veilig werken benadrukken. We zien het niet slechts als prioriteit, maar ook als een onmisbaar element in onze samen sterk cultuur. Veilig en gezond werken doen wij namelijk samen! Door ons te houden aan onze drie veiligheidsgedragsregels zorgen we voor veilig werkgedrag.

Onze 3 veiligheidsgedragsregels:

1. Wij werken **veilig** of wij werken niet;
2. Wij hebben altijd **vertrouwen** in onze collega's als het gaat over veiligheid;
3. Wij voelen ons **verantwoordelijk** voor de veiligheid van iedereen op onze projecten.

Om de betrokkenheid en het veiligheidsgedrag van onze collega's te waarborgen én te vergroten, ondernemen we allerlei initiatieven. Sinds 2022 roepen we ieder kwartaal een veiligheidsman uit. Oftewel: iemand die een gouden helm verdient! Waarom we dat doen? We moedigen veiligheid op de werkvloer graag aan en natuurlijk belonen we onze medewerkers die onze veiligheidsregels met klasse naleven. Dit jaar zetten we Matthew, Marcel van Haren, Marcel Werner, Martijn, Ion en Walter in het zonnetje.

Matthew Heijnen *teamleider*

"De eerste veiligheidsman die werd uitgeroepen is Matthew! Matthew en zijn team werken veilig, op een opgeruimde werkplek en melden onveilige situaties via de beschikbare QR-code. Goed bezig, Matthew!"



Marcel van Haren *magazijn*

"De tweede veiligheidsman is Marcel. Marcel zorgt voor een opgeruimd en overzichtelijk magazijn. Hij is daarom – net als Matthew – beloond met een gouden helm en een verrukkelijke lunch. Klasse, Marcel!"

Marcel Werner *dakspecialist*

"Marcel waarborgt de veiligheid door consequent alle regels te volgen en zijn PBM's te gebruiken. Harold, onze KVGM-coördinator, beloofde hem met een gouden helm en een heerlijke lunch. Lekker bezig, Marcel!"



Ion Ischimji *dakspecialist*

"Door zijn voortdurende bewustzijn van de veiligheidsregels, stimuleert hij zijn collega's om dit ook te doen. Dit maakt Ion een klasse collega die het goede voorbeeld geeft! Lekker bezig, Ion!"

Martijn de Haas *teamleider*

"Als collega zet Martijn zich in om ervoor te zorgen dat ons werk altijd veilig verloopt. Het is belangrijk om zaken altijd goed op orde te hebben, en Martijn doet dat uitstekend! Voor zijn inzet ontving hij de gouden helm en een smakelijke lunch. Goed werk, Martijn!"



Walter van de broek *dakspecialist*

"Walter staat altijd paraat om onveilige situaties te signaleren. Als hij en zijn collega's het werk niet veilig uit kunnen voeren, meldt hij dit onmiddellijk aan zijn leidinggevende. Dat verdient een gouden helm. Klasse, Walter!"

ZO VADER, ZO ZOON: KLASSE DAKVERNIEUWERS

Martien & René Wijers

Naast collega's, ook familie: dat zien we vaker bij Weijerseikhout! In de rubriek 'zo vader, zo zoon' gaan we met ze in gesprek. Want hoe is het om samen te werken met je vader of zoon? En verandert dat je band met elkaar? Martien Wijers en René Wijers vertellen ons er meer over. Lees snel verder!



"Het is altijd heel leuk geweest om samen te werken voor Weijerseikhout. Ik heb veel van mijn vader geleerd!"



Hoe zijn jullie bij Weijerseikhout terecht gekomen?

Vader Martien is al in 1988 begonnen bij Weijerseikhout. Een hele poos geleden! "De goede oude tijd", glimlacht Martien. Tijdens de crisis werkte hij een tijdje ergens anders, maar sinds 2013 is hij weer vast onderdeel van het team. Zoon René werkte eerst ergens anders, maar kwam wel regelmatig een kijkje nemen op de vrijdagmiddagborrels van Weijerseikhout. Daar leerde hij de familiecultuur en het gezellige bedrijf al kennen. Op zijn twintigste – zo'n 13 jaar geleden – tekende ook hij zijn contract bij Weijerseikhout. Martien vertelt: "Toen René zijn handtekening zette, was ik enorm trots. En ik ben blij dat hij nog steeds werkt voor dit leuke bedrijf."

Hoe vinden jullie het om samen te werken?

We hebben lang samengewerkt in hetzelfde team. Martien vertelt: "Ik was best streng voor René. Ik heb natuurlijk het beste met hem voor en wilde graag dat hij zo goed mogelijk zijn werk uitvoerde. Daar had ik soms misschien wat in kunnen minderen." René vertelt daar lachend achteraan: "Ja, op een gegeven moment had ik door dat ik toch iets anders werd aangesproken dan de anderen in het team. Maar het is wel altijd heel leuk geweest om samen te werken voor Weijerseikhout. Ik heb veel van mijn vader geleerd!" Inmiddels zitten ze in andere teams, maar ze komen elkaar nog genoeg tegen. Bij de verschillende bedrijfsuitjes bijvoorbeeld of ze nemen een kijkje bij elkaar op het project!

En buiten werk om? Zien jullie elkaar veel?

René is nu aan het verbouwen en zijn vader helpt hem daarmee. Ze vertellen: "We komen veel bij elkaar over de vloer. Voor de verbouwing inderdaad, maar ook in het weekend met de kinderen. Dat is altijd heel gezellig. En het liefst onder het genot van een biertje!" Of ze het regelmatig over werk hebben? "Het is wel echt leuk dat we kunnen napraten over werk. We begrijpen elkaar gewoon.", aldus René.

Welke functie hebben jullie?

Martien werkt als teamleider bij Weijerseikhout en stuurt zijn eigen team op de bouwplaats aan. Dat doet hij nog altijd met heel veel plezier. René is begonnen als timmerman bij Weijerseikhout, maar besloot na twee jaar dat hij ook wel graag het dak op wilde. Inmiddels werkt hij als ervaren kraanmachinist op verschillende projecten. René: "Tijdens een van de samen sterk-sessies, heb ik aangegeven dat een functie als kraanmachinist mij wel iets leek. Weijerseikhout heeft daarin direct meegedacht: ik mocht aan de slag met de cursus. Nu draai ik met mijn eigen kraan op verschillende projecten mee. Dat bevalt goed!"

LUSTRUMJAREN

Mijlpalen zijn er om gevierd te worden! We zijn trots op de collega's die zich - jaar in, jaar uit - inzetten voor Weijerseikhout. Die verdienen het om in het zonnetje gezet te worden. Deze collega's hadden afgelopen jaar een lustrumjaar:



Koen Verharen
5 jaar in dienst



Lobke Eikholt
5 jaar in dienst



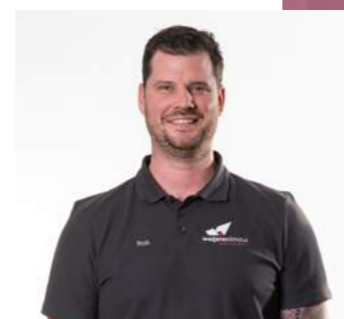
Dennis Cornelissen
5 jaar in dienst



Tim van Uden
5 jaar in dienst



Amer Lemcke
5 jaar in dienst



Rob Donker
5 jaar in dienst



Dominique Schreuder
5 jaar in dienst



Wesley Kersten
10 jaar in dienst



Martien Wijers
10 jaar in dienst



René Wijers
10 jaar in dienst



Jeroen Janssen
10 jaar in dienst



Danny Boeren
30 jaar in dienst

HANS JANSSEN MET PENSIOEN

Er is een tijd van komen en er is een tijd van gaan. Dit jaar nemen we afscheid van onze zeer gewaardeerde collega Hans Janssen. Na 28 jaar hart en ziel te hebben ingezet voor ons bedrijf is het tijd voor een welverdiend pensioen. We zullen Hans nog niet helemaal hoeven missen. Hij blijft bij ons aangehaakt op invalbasis. Hans, bedankt voor de mooie jaren!





Samen vieren we 65
jaar Weijerseikhout!

Samen vieren we 65 jaar Weijerseikhout

Wauw: 65 jaar Weijerseikhout! Wat een mijlpaal. Bij Weijerseikhout vinden we hard werken belangrijk, maar hard genieten hoort daar net zo bij. Om ons 65-jarige jubileum te vieren, vertrokken we met het hele bedrijf naar Wanroij. Een weekend vol activiteiten, lekker eten en feestvieren.



Vrijdag 2 juni: welkomstdiner, 'De Alleskunner' en borrel

Vanaf vrijdagmiddag waren onze collega's van harte welkom op het Eldoradopark in Wanroij. We startten met een gezamenlijk diner en de sfeer zat er meteen goed in! 's Avonds gingen collega's de strijd aan tijdens 'De Alleskunner': een spel waarbij het fanatisme zichtbaar naar boven kwam. Afsluitend was het tijd voor een borrel.



Zaterdag 3 juni: activiteiten, BBQ en het grote jubileumfeest

Op zaterdag scheen de zon en dat kwam goed uit: deze dag stond namelijk in het teken van allerlei activiteiten. Denk aan vissen, zwemmen, electrocross, paintball en midgetgolf. En in de avond? Zaterdagavond was hét hoogtepunt van het weekend met een barbecue en het jubileumfeest. Zanger Frank van Etten en Marloez Atemlos zorgden voor een geweldige sfeer.



65TH





Bekijk hier de aftermovie!



Zondag 4 juni: laatste ontbijt en tijd om naar huis te gaan

Zondagochtend werd er nog met z'n allen uitgebreid ontbeten en daarna was het tijd om naar huis te gaan. Lars Weijers kijkt terug op een fantastisch weekend: "In de afgelopen jaren zijn we enorm gegroeid. En dat hebben we samen gedaan. Als ik zo om me heen kijk, ben ik heel trots op de fantastische mensen die hier staan. Niet alleen collega's, maar ook vrienden. We maken grote stappen met elkaar en ik kijk uit naar alles wat nog komen gaat."

Wát een weekend met al onze collega's! We hebben enorm genoten en stilgestaan bij ons 65-jarige jubileum.

PASSEDWARSTRAAT

>> Wijchen

In opdracht van Talen hebben we de daken van 24 oude, karakteristieke woningen vernieuwd in Wijchen. Duurzaamheid stond uiteraard hoog op de agenda: de zinken goten zijn hergebruikt, de bestaande dakkapellen zijn gerenoveerd en er zijn prefab steenstrips toegepast.



Teambuildingsdag



Vrijdag 14 juli stond helemaal in het teken van teambuilding. Samen met Teams4teams organiseerden we leerzame opdrachten waarbij samenwerken en leiderschap centraal stonden. Ook dit jaar kijken we terug op een leuke en geslaagde dag die we afsloten met een prijsuitreiking en de jaarlijkse BBQ.



“Alleen win je een wedstrijd, samen word je kampioen”.

HET DAK OP MET.. GEDEON JANSEN

In onze rubriek 'het dak op met' spreken we collega's van Weijerseikhout. We gaan de hoogte in, op zoek naar diepgang. Hoe vinden ze het om bij Weijerseikhout te werken? Welk project maakt ze het meest trots? En wat is dé allermooiste herinnering? Je leest het in het dak op met... Gedeon Jansen!

Gedeon Jansen was in januari één van onze nieuwste dakvernieuwers. Collega Michael Cornelissen woont bij hem in het drop en nodigde Gedeon uit voor een kop koffie. Er was direct een klik en de rest is geschiedenis. Benieuwd waarom hij voor deze stap gekozen heeft? En wat voor hem het grootste verschil is met werken in Duitsland? Je leest het hier.

Waarom heb je ervoor gekozen om bij Weijerseikhout aan de slag te gaan?

Simpel gezegd: de doorgroeimogelijkheden. Ik kom uit Nütterden en heb in Duitsland de opleiding tot Dachdecker Meister gevolgd. Tijdens deze opleiding leer je alle technische aspecten van het dak met als doel om – na een aantal jaren werkervaring – als technisch adviseur aan de slag te gaan. Bij mijn vorige werkgever was hier helaas geen ruimte voor. Daarom ben ik bij Weijerseikhout gestart, hier kan ik binnen een aantal jaar doorgroeien tot (dak)adviseur. Een kans die ik natuurlijk niet kan laten schieten!

Klinkt logisch. Welke stappen doorloop je voordat je adviseur bent?

We beginnen bij het begin. Eerst de Nederlandse taal goed onder de knie krijgen. Ik sprak 5 maanden geleden namelijk nog geen woord Nederlands. Nu volg ik een taal cursus én werk ik mee op verschillende projecten. Zo leer ik naast de taal ook het bedrijf, de collega's en de Nederlandse regelgeving goed kennen. Als ik wat werkervaring heb opgedaan, ga ik me verdiepen in Gilde: het softwarepakket waar Weijerseikhout mee werkt. Ik mag zelf het tempo bepalen, wat heel prettig is!

Op welk project werk je nu?

Ik werk nu in het team van Jürgen in de Ooij. In opdracht van Van De Kloek verduurzamen we hier de daken van een aantal woningen. Van isolatie tot dakpannen en compleet afgewerkt met nieuwe zinken goten. Naast dit team heb ik ook bij een ander dakteam gewerkt en ben ik twee maanden onderdeel geweest van de zonnepanelentak. Zo leer ik alle onderdelen van het vak. Wat me opvalt in de teams is dat er veel Duitse collega's zijn, er samen hard gewerkt wordt maar ook plek is voor plezier. Dat bevalt me goed.



Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen werken in Duitsland & Nederland?

Allereerst vind ik de sfeer beter. Er is minder hiërarchie en veel ruimte voor gezelligheid. Zo gaan we binnenkort met alle collega's een weekend weg voor het 65-jarige bestaan van Weijerseikhout. Dat zie ik in Duitsland niet zo snel gebeuren. Bovendien zijn – in mijn geval – de arbeidsvoorwaarden beter en de collega's toegankelijker. Ook een belangrijk verschil!

Waarom pas je bij Weijerseikhout?

Dat is lastig om over jezelf te zeggen. Ik denk dan toch mijn enthousiasme. Ik ben nog jong – 22 jaar – en vind alles leuk. Dat 'jeugdige' enthousiasme zie ik bij veel collega's terug. Die zijn ook leergierig en gaan op een fijne manier met elkaar om. Dat past goed bij wie ik als persoon ben. Ik kijk daarom uit naar een mooie tijd waarin ik veel leer!

“Wat me opvalt in de teams is dat er veel Duitse collega's zijn, er samen hard gewerkt wordt maar ook plek is voor plezier. Dat bevalt me goed.”

DIT JAAR GINGEN WE HET DAK OP MET..



GESLAAGDEN

Gaan in de bouw & Nederlandse les



Bij Weijerseikhout vinden wij het belangrijk om te blijven investeren in de opleiding en ontwikkeling van iedereen die bij ons werkt. Het vakmanschap van onze mensen bepaalt immers ons gezamenlijke succes. Omdat duurzame inzetbaarheid een belangrijk thema voor ons is, bieden wij iedereen die zich wil ontwikkelen tot dakspecialist, of verder wil specialiseren, een ontwikkelprogramma op maat aan. Zo werken we samen aan onze toekomst.



Wij werken samen met Gaan in de bouw. Zij hebben een volwaardige opleiding tot dakspecialist ontwikkeld op basis van modules. De inhoud van deze opleiding is vergelijkbaar met de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) van het ROC. De opleidingsperiode duurt in totaal 2 jaar en bestaat uit niveau 2 en 3. Dit jaar hebben collega's Basel & Manuel succesvol hun opleiding via Gaan in de bouw voltooid. Daar zijn we trots op. Goed bezig, heren!

Spreek jij de Nederlandse taal nog niet (voldoende)? Dan kan het zijn dat je eerst een aantal lessen Nederlands gaat volgen. Je gaat dan één keer in de twee weken met een klein groepje en een docent van het ROC aan de slag om de basis taalvaardigheden Nederlands te leren. In totaal volg je 15 interne lessen die zijn gericht op onze branche. Je leert dus meteen de juiste vaktermen. Wel zo handig! Na het volgen van deze lessen krijg je een officieel certificaat voor het behaalde niveau. Collega Gedeon heeft dit jaar deelgenomen aan onze Nederlandse lessen. Klasse gedaan, Gedeon!



We zijn op dit moment bezig om ons taaltraject nog verder aan te scherpen. In januari start een volledig nieuw programma bestaande uit 15 lessen via Nederlands de Baas. Zij starten met het bepalen van het niveau en zorgen ervoor dat een deelnemer gericht les krijgt om zijn niveau te verhogen. Daarnaast wordt het traject volledig op Weijerseikhout gericht. Dat betekent dat de lessen zijn afgestemd op wat jouw functie inhoudt, onze bedrijfscultuur, veiligheid, de toekomst van Weijerseikhout en meer. We zijn erg enthousiast over deze nieuwe weg! We houden je op de hoogte hierover.

GOLFBAAN

>> Groesbeek

Dit jaar werkten we aan een uniek project. Het kantoor Huize Rhätia (Golfbaan Groesbeek) kreeg een nieuwe kap met natuurleien: type dakbedekking wat zelden voorkomt in onze werkzaamheden. Binnen dit project zijn een aantal details met oude ambacht uitgevoerd. Denk aan het maken van de nok in lood of het indekken van loodloketten bij de windveren en kapellen. Een project om trots op te zijn!



DOE MEE
EN WIN!



HERSENKRAKER

Los de sudoku op en win een bol.com cadeaubon t.w.v 25 euro. Stuur een foto van jouw ingevulde sudoku naar info@weijerseikhout.nl. De winnaar wordt bekend gemaakt in de nieuwsbrief op 1 februari.

	1	5						
						8	1	
				2				6
			8		6	5	7	
2		7				1	3	
			9	3		4	6	
7					2			
	3		7	5	8			



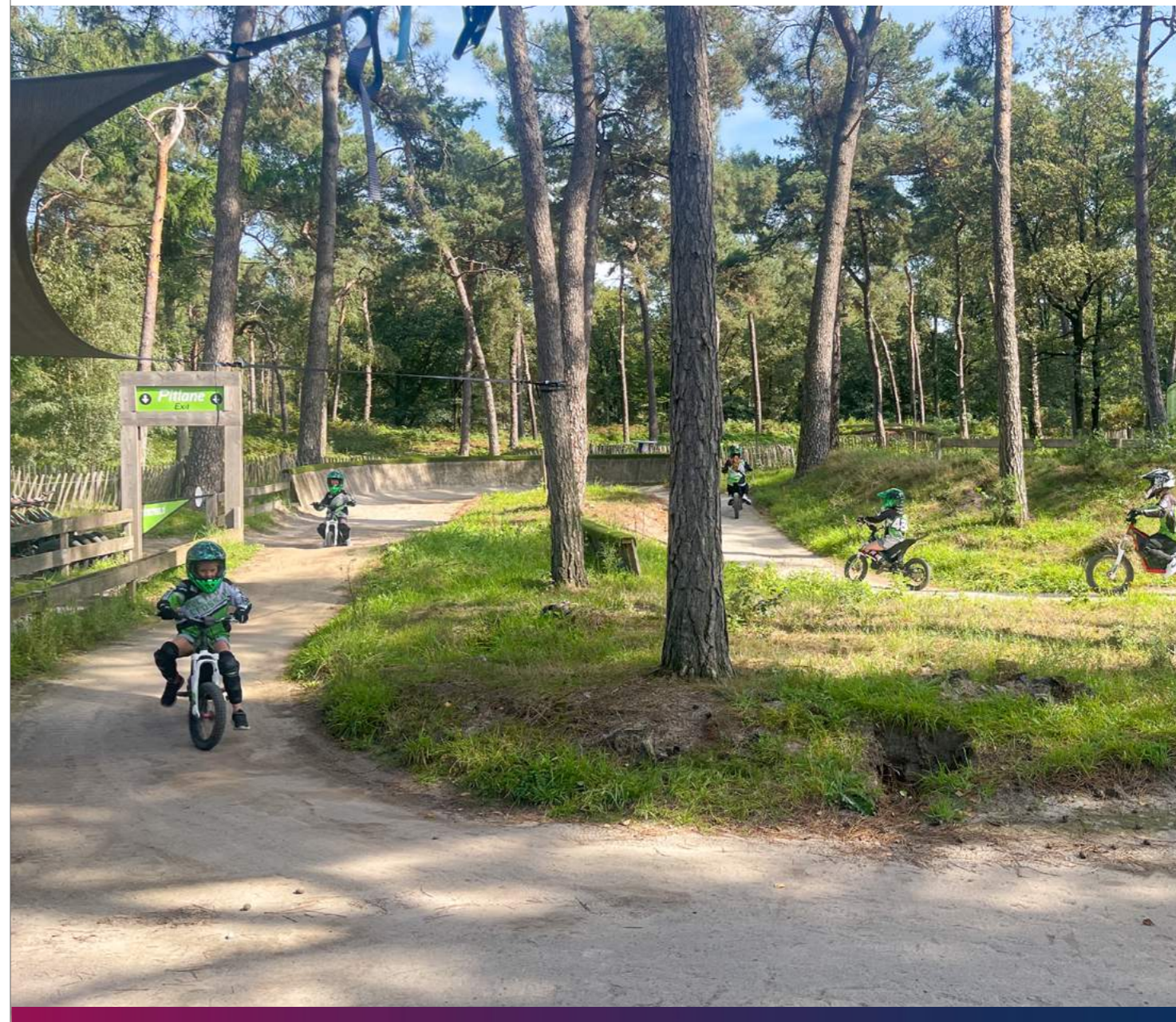
DE DAG VAN DE DAKDEKKER

Ook dit jaar vierden we weer de Dag van de Dakdekker! Een mooi moment om al onze collega's extra in het zonnetje te zetten. We zijn ontzettend blij met onze teams en hun inzet op onze projecten. En bij hard werken hoort óók goed ontspannen. Daarom verrasten we ze met een bioscoopbon en wat snacks!



Familiedag

In 2023 organiseerden we de allereerste Weijerseikhout Familiedag. We regelden een mooie en leuke locatie voor jong en oud: Avonturenpark de Bergen in Wanroij. Onze collega's kwamen – inclusief familie – samen genieten van leuke activiteiten en lekker eten en drinken. De kinderen (en volwassenen) hebben zich vermaakt met electrocross en door het mooie weer kon er zelfs gezwommen worden. Leuk om op deze manier elkaars familie te leren kennen. Een mooie nieuwe toevoeging aan alle leuke uitjes die we organiseren. We kijken terug op een geslaagde middag!



IN LEDERHOSEN RICHTING MUNCHEN:

collega's Kevin, Hans, Oliver & Marcel vierden het Oktoberfest!



JETZT GEHT'S LOS!



Harde werkers verdienen het om in de watten gelegd te worden. Daarom organiseren we één keer per jaar een bijzonder uitje die we verloten onder collega's. De prijs dit jaar? Een compleet verzorgd weekend naar het Oktoberfest in München! Op de zomerbarbecue werden de winnaars op toepasselijke wijze bekendgemaakt: Lars en Koen trokken hun lederhosen uit de kast en kondigden de winnaars aan. De gelukkigen dit jaar waren Kevin, Hans, Oliver & Marcel. De winnaars mochten zich gaan verheugen op een onvergetelijke trip met toegang tot de mooiste feesttenten en eindeloze liters van het beste bier ter wereld.

Vlak voor het weekend vertrokken ze richting Duitsland, waar ze een leuk weekendprogramma te wachten stond. Samen verkenden ze de stad, genoten ze van het eten en drinken en zongen ze – geheel in stijl – met volle borst mee in de tent. Het was naar eigen zeggen een fantastisch weekend!



Zó bouwen wij aan een sterk werkgeversmerk

Bij Weijerseikhout vinden we het belangrijk om aandacht te besteden aan onze collega's. Maar we focussen ons óók op het aantrekken van nieuwe medewerkers. Daarom laten we – onder andere – ons gezicht zien op verschillende events. Dit jaar waren we op bezoek bij NEC, banen- en opleidingsmarkt Kleve & Hubertushal.

Op bezoek bij NEC

Collega's Jerry, Matthew, Tom en Mick waren aanwezig bij de Hubertushal om een aantal spelers van de NEC Voetbalacademie te leren kennen. Want wat als een carrière bij NEC toch niet lukt? We hebben ze kennis laten maken met ons mooie vak! Verdeeld in drie teams leerden de voetballers hoe je een hellend dak bekleed met pannen en hoe een zonnepaneel gemonteerd wordt. En natuurlijk voegden we daar een wedstrijdelement aan toe.



Benieuwd naar hoe dat eraan toe ging? Bekijk de aftermovie!

Banen- en opleidingsmarkt stadhuis Kleve

Begin dit jaar stonden we op de banen- en opleidingsmarkt op het stadhuis van Kleve. Werkzoekenden en leerlingen kregen de mogelijkheid om werkgevers uit de omgeving te ontmoeten. Collega's Chris, Lobke, Michael, Saskia en Chaay vertelden over de voordelen van werken voor een Nederlandse werkgever.



Inloopmiddag Hubertushal

We waren ook aanwezig bij de inloopmiddag bij de Hubertushal in Nijmegen. Geïnteresseerden in de bouw & techniek konden op een laagdrempelige manier kennismaken en ontdekken wat onze branche te bieden heeft. We kijken terug op een geslaagde middag!

De inloopmiddag was een samenwerking tussen UWW, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, Leerwerkloket, Sterk Techniek Onderwijs, WIL Groep en de Technische (Installatie Werk, Bouwmen- sen en de Schildersvakopleiding).



SAMEN STERK

bij Weijerseikhout



“Alleen ga je sneller, samen kom je verder!”



Waarom Samen Sterk?

- » Verbeteren van het werkplezier
- » Behouden van het werkplezier
- » Informatie delen
- » Gezelligheid & binding



Twee keer per jaar nodigen we jullie uit voor een samen sterk sessie. In het voorjaar is dat 'Samen Sterk in gesprek' en later in het jaar 'Samen Sterk met elkaar'. We bespreken ontwikkelingen binnen de organisatie en focussen ons op één centraal thema. Dit jaar was dat teambuilding. Dank jullie wel voor jullie betrokkenheid & enthousiasme dit jaar!



EERSTE PREFAB PRODUCTIELIJN

Wat een mijlpaal: dit jaar openen we onze eigen 'fabriek' in Velp. De prefab productielijn! We hebben geïnvesteerd in machines waarmee we op maat gemaakte isolatieplaten kunnen produceren. In eerste instantie richten we ons op één productielijn. Maar dankzij de samenwerking met onze partner Carefos, kunnen we groter denken, waardoor we samen in de toekomst een tweede productielijn kunnen implementeren.

Wat maakt onze prefab fabriek uniek?

Het verschil tussen onze fabriek en de prefab fabrieken die er al zijn? Wij werken in de wereld van renovatie. Wat in tegenstelling tot de 'rechttoe rechtaan' benadering in de nieuwbouw, een stuk complexer is. Onze prefab fabriek neemt hierin een bijzondere positie in, en wel om een unieke reden: het vermogen om isolatieplaten op maat te maken voor ieder project. We stemmen de isolatieplaten perfect af op de behoefte van het dak door de daken 3D in te meten. Deze tekeningen koppelen we aan de werktekening van onze machine. Zo produceren we ieder dak of complex volledig op maat. Dat maakt ons werk op het dak een stuk efficiënter en eenvoudiger.



ONS KLASSE PREFABTEAM!



Van proefdraaien in 2023 tot 50 daken per dag produceren in 2026

Onze machine is in staat om de elementen zelf aan elkaar te koppelen en zaagt de panlatten nauwkeurig op maat. Het proefdraaien is halverwege oktober dit jaar van start gegaan en in december starten we met de eerste productie runs. Momenteel heeft één productielijn de capaciteit om 3 woningen per dag te produceren. Een belangrijke voorwaarde voor het succes van de productie is de kwaliteit van de tekeningen. Om dit te optimaliseren hebben we intern onze eigen engineers opgeleid. Het ambitieuze doel volgens Lars: "We streven ernaar om uiteindelijk met één productielijn 12 woningen per dag te produceren. Zo komen we stap voor stap steeds dichterbij ons streven voor in 2026: 50 daken per dag produceren. En wat als dit bereikt is? Nieuwe ambities bedenken natuurlijk!"

Is prefab de toekomst van Weijerseikhout?

Met oog op de klimaatdoelstellingen, merken we dat de vraag naar dakrenovaties bij woningcorporaties blijft toenemen. De focus ligt vooral op vernieuwing van gestandaardiseerde woningbouw. Door onze aanpak met prefab innovaties, waarborgen we kwaliteit, werken we veilig én verkorten we de doorlooptijd van onze productie drastisch. Hiermee zetten we een grote stap richting een duurzame toekomst voor de bouwsector, waar zowel duurzaamheid als betaalbaarheid hand in hand gaan.

COMPLEX 280

>> Wageningen

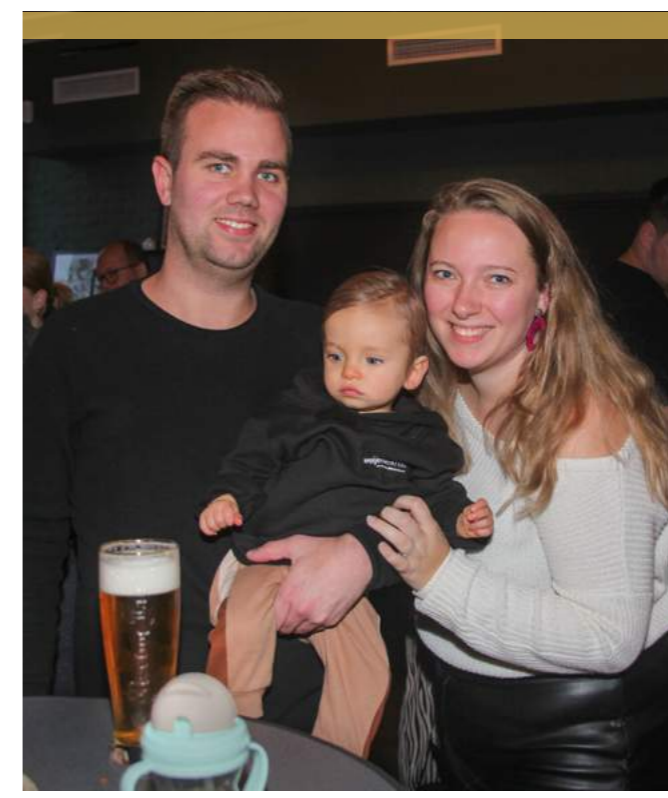
Vlak voor de bouwvak startten we in opdracht van Van Wijnen met een mooi project in Wageningen. Er zijn 91 woningen – verdeeld over meerdere straten – verduurzaamd. Wat dit project zo bijzonder maakte? In Wageningen zijn zowel de daken aangepakt als het plaatsen van zonnepanelen. Dat betekende dus een nauwe samenwerking met onze dak- en solarspecialisten! Daarnaast zijn er prefab dakelementen gebruikt. Ook zijn de bestaande pv systemen gedemonteerd en later in het proces opnieuw gemonteerd. Zo maakten we optimaal gebruik van alle materialen.

Het was weer fijn om samen te werken met Van Wijnen. We zijn trots op het eindresultaat!





OH, KOM ER EENS KIJKEN..



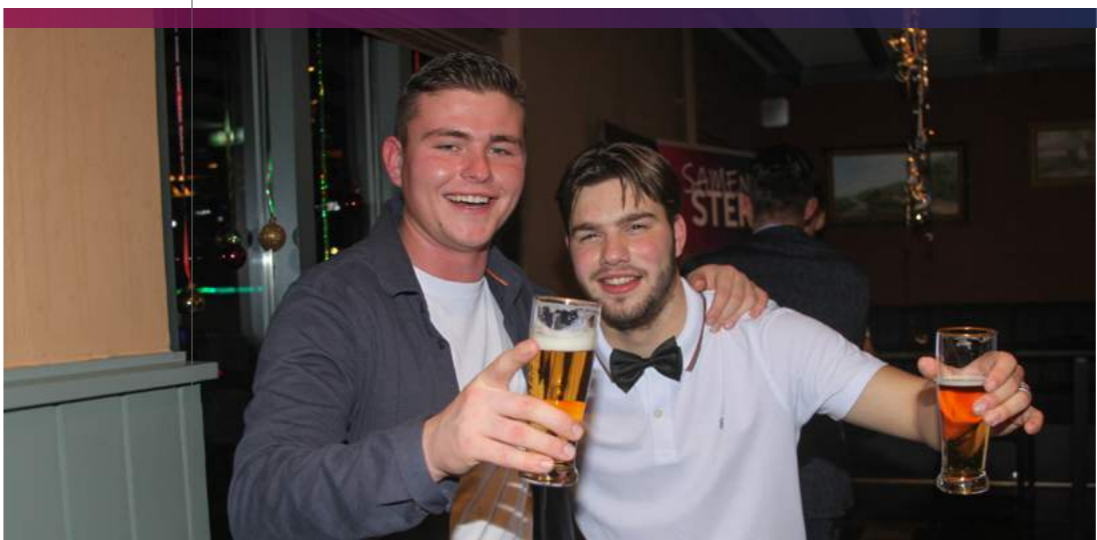
Ook dit jaar vierden we Sinterklaas bij Weijerseikhout. Eind november kregen collega's en hun (klein) kinderen hoog bezoek van de Sint en zijn pieten! We verrasten de kleintjes met wat lekkers en een mooi cadeautje. En dat niet alleen: ook alle collega's bij Weijerseikhout kregen een Sinterklaas-pakket vol lekkers. Danku Sinterklaasje!





Kerstfeest bij de Oude Molen

We blikken nog even terug op kerst 2022.. Wat was het fijn om weer met z'n allen - zonder coronabeperkingen - weer bij elkaar te zijn! We hebben genoten van heerlijk eten & drinken en van elkaars gezelligheid.



SAMEN STERK VOOR #LOKAAL

Jaarlijks krijgen onze collega's de kans om lokale (sport)clubs en verenigingen te sponsoren. Samen Sterk voor #lokaal noemen we dat ook wel. We vinden het belangrijk om lokale initiatieven te sponsoren én we creëren zichtbaarheid in de regio. Tot om onze naam & logo op verschillende plekken terug te zien. In 2024 kan je ook weer meedoen met Samen Sterk voor #lokaal!

- » Voetbalvereniging Beuningse Boys, Patrick Croonen
- » Sportgemeinschaft Eintracht (SGE) Bedburg-Hau, Amer Lemcke
- » Hockeyclub MHC Wijchen, Fred Derks
- » Flxn Dansschool Eindhoven, Marc Rodrigus
- » Voetbalvereniging AWC, Koen Verharen / Mark Toonen
- » Voetbalvereniging Germania, Hennie Janssen
- » Wielerronde, Lars Weijers
- » Carnavalsvereniging Net Aecht, Pedro Straten
- » Stichting Jong Nederland Asten, Danny Boeren

We sponsoren
of doneerden dit
jaar aan deze clubs
& verenigingen





weijerseikhout

duurzame dakvernieuwers

Uitgever
Weijerseikhout

Tekst & vormgeving
Laura Sietinga & Silke Geurts

Adres
Weijerseikhout B.V
Ambachtsweg 18
6562 AV Groesbeek
www.weijerseikhout.nl



"Wil jij samen met mij werken op de allermooiste projecten?"
-> CHECK ONZE VACATURES



Onze ambitie?
Elke dag 50 daken verduurzamen.

www.weijerseikhout.nl



Onze ambitie?
Elke dag 50 daken verduurzamen.

www.weijerseikhout.nl

“Wij zijn **weijerseikhout**, wij
zijn duurzame dakvernieuwers.”